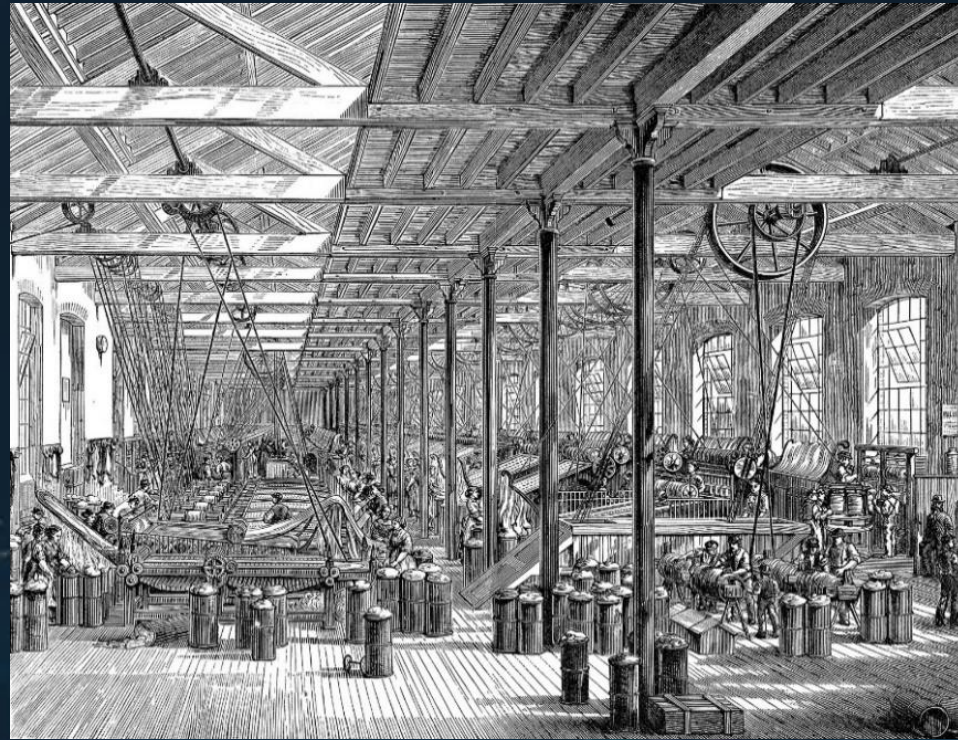


Ingreso Digno

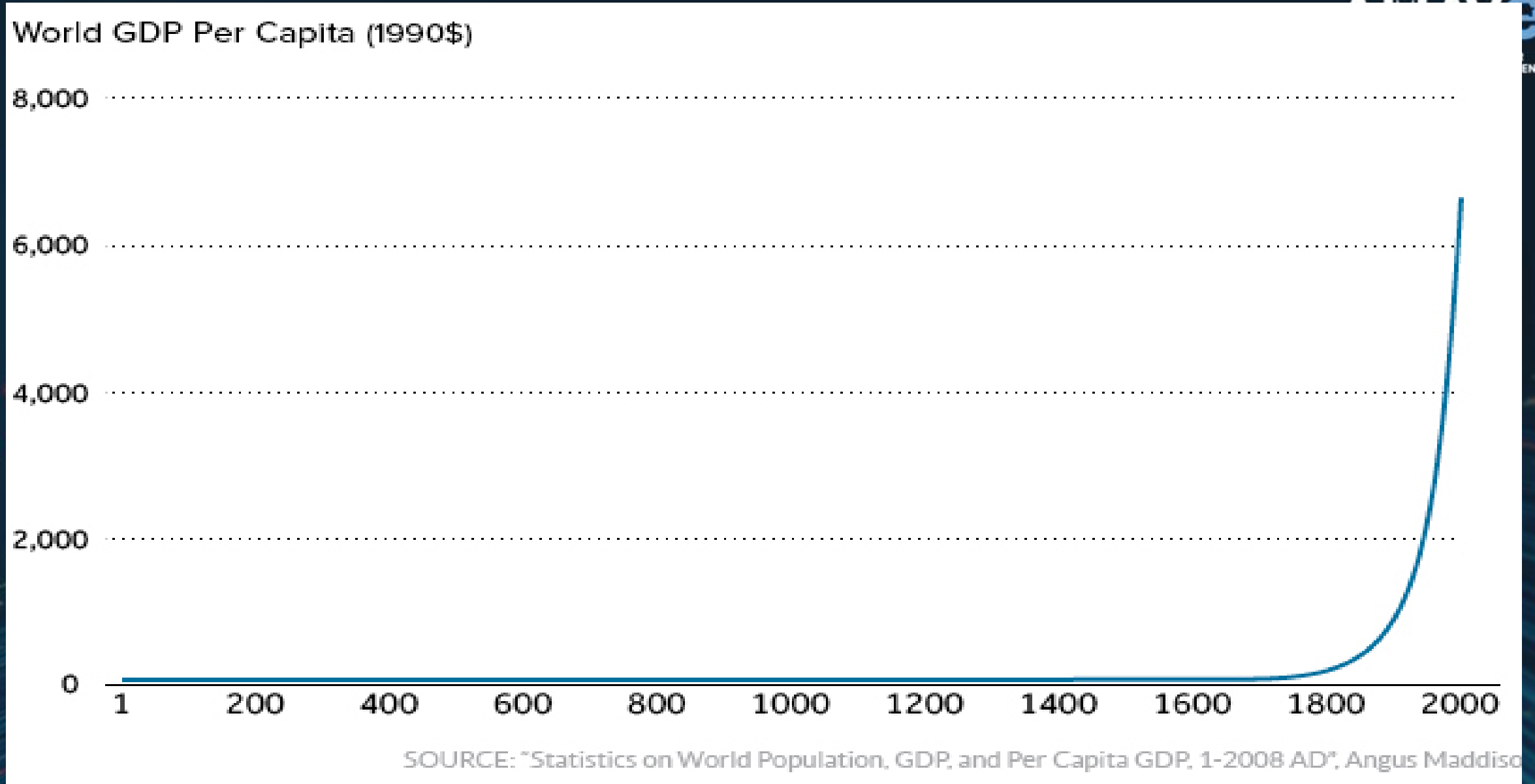
Arturo Zapata



Durante los últimos diez mil años, el ingreso per cápita se mantuvo sin cambio en **\$450 US.**

Hasta que algo sucedió hacia finales del siglo XVIII ...

Global GDP Per Capita (1990 \$US)



El bienestar general despegó exponencialmente, resultando en el desarrollo de la clase media.

La desigualdad empezó a reducirse de manera muy significativa.

Esta tendencia se mantuvo de manera ininterrumpida hasta finales de los años 70's del siglo pasado, cuando **Milton Friedman** propuso una nueva visión para las empresas.

“La única responsabilidad social de la empresa es generar utilidades.”

- Milton Friedman

Premio Nobel de Economía

Derivado de esta nueva propuesta, la “*Misión*” de millones de empresas en todo el mundo, se simplificó como sigue:

“Maximizar el Retorno sobre Inversión para los Accionistas”

Compounded cumulative increase, in real terms, of personal income in the US, between 1978 and 2013 (35 years)



El 50% de los ciudadanos americanos tiene menos de **\$400 US** en sus cuentas de banco, y no podría juntar **\$2,000 US**, en 30 días, si tuviese una emergencia (2019).



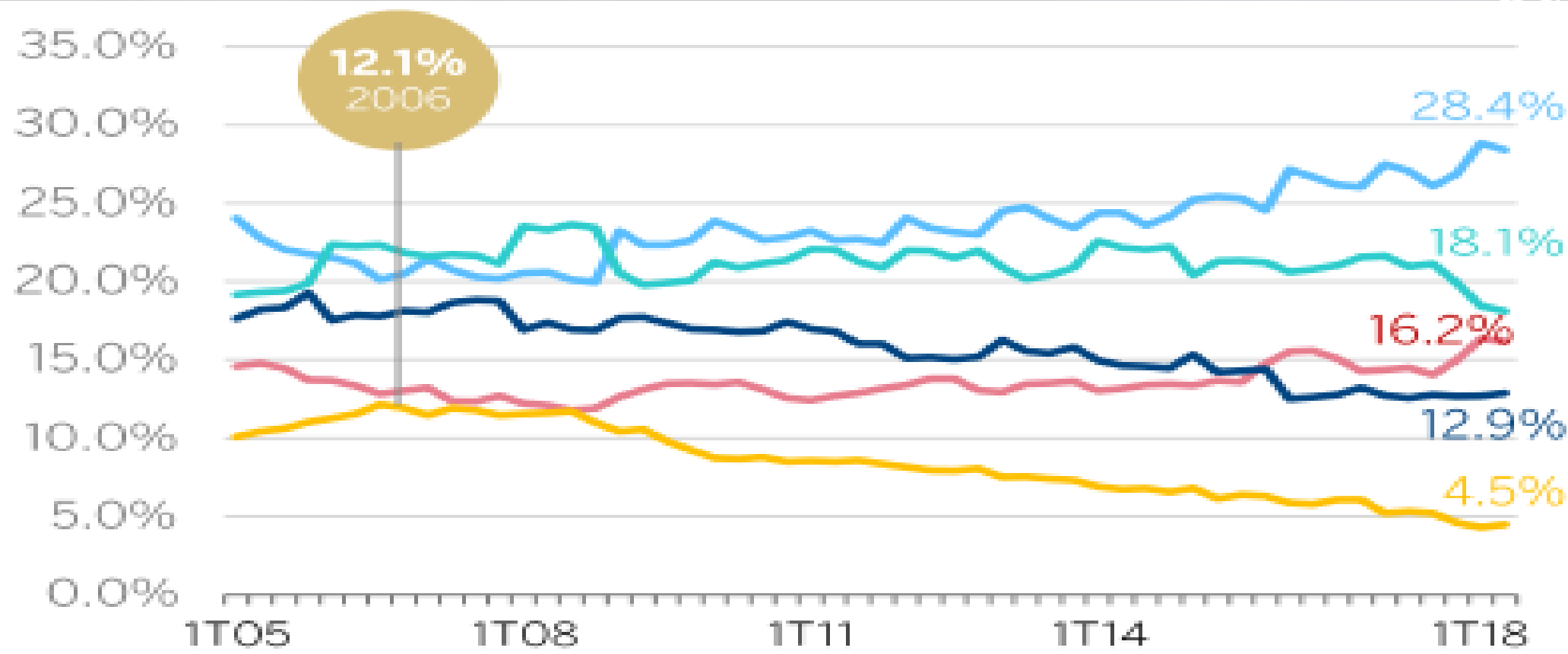
Estoy utilizando a EUA como un ejemplo porque, como nación, genera y mantiene estadísticas sobre todo; pero, el **problema es omnipresente**, y se exacerba dramáticamente en el Mundo en Desarrollo

Hablemos específicamente de nuestro México



En México, más del **40%** de todos los **colaboradores con un trabajo de tiempo completo** en el sector formal de nuestra economía, **vive en pobreza**, incluyendo a muchos en **pobreza extrema**

Trabajadores por nivel de ingreso:

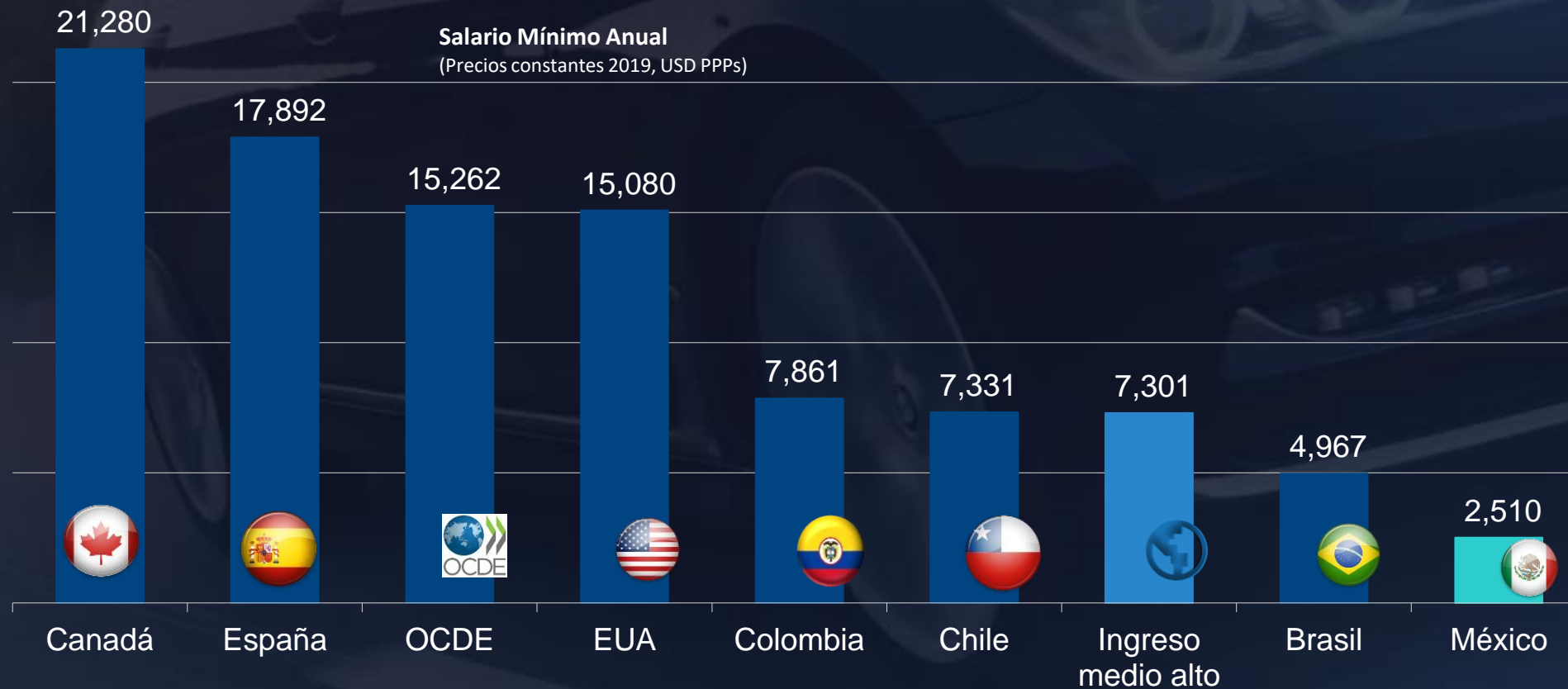


Nota: 19.9% de la población no especificó

- Hasta 1 SM
- Más de 1 hasta 2 SM
- Más de 2 hasta 3 SM
- Más de 3 hasta 5 SM
- Más de 5 SM

Fuente: BBVA Research/ INEGI

México tiene el salario mínimo más bajo de los países de la OCDE



PPP = Paridad poder de compra, poder adquisitivo equivalente en USD

Fuente: BBVA Research / OCDE / WB

(2019)

El salario mínimo en México se ubicó 6 veces por debajo del promedio de la OCDE

**La economía de libre mercado no solo es el
más formidable motor de generación de
riqueza, innovación y emprendimiento
que la humanidad ha sido capaz de concebir**

Es, también, el más poderoso instrumento para asignar valor a los recursos escasos o limitados, y para promover la reasignación de recursos para resolver escasez e ineficiencias.

Y, aún así, esta misma economía de mercado ha probado ser totalmente **incapaz de asignar un valor justo a recursos abundantes** u omnipresentes; entre ellos, el agua, el aire, y muy específicamente, la mano de obra no calificada.

Desde un simple punto de vista conceptual, sobre *la razón de ser de nuestras empresas*, la idea de que muchos de nuestros colaboradores vivan en pobreza, y hayan perdido la esperanza de poder un día salir de ella, suplica la conclusión de que **algo está particularmente mal** con nuestro modelo.

Permítanme poner a su
consideración una idea para
confrontar esta realidad



www.empresaseingresodigno.org

El objetivo es el siguiente:

Una realidad donde **todo aquel quien tenga un empleo de tiempo completo en la iniciativa privada de nuestro país, tenga acceso, en el tiempo, a un nivel de vida digno o, en otras palabras, un nivel de vida de clase media.**

Fue con esta visión, que lanzamos en México, una iniciativa donde ya **más de cuatrocientas cincuenta empresas, grandes y medianas,** tanto de capital mexicano como global, se comprometieron a hacer suya esta meta

¿Qué implica concretamente
esta iniciativa?

Como primer paso, el compromiso es que **nadie en nuestras empresas gane, este año 2023, menos de \$8,850 pesos + prestaciones, y todo reflejado en el IMSS**

**Y, durante los próximos cuatro años,
de manera gradual y consensada
llevaremos este ingreso a alcanzar
el umbral que define el Coneval,
como el ingreso a partir del cual una
familia forma parte de la clase media.**

Hay un segundo elemento/ acción
que forma parte de esta
misma iniciativa

**Identifiquemos a nuestros pequeños
proveedores, y mandémosles una carta,
avisándoles que a partir de este
próximo 1° de Noviembre, nosotros
les pagaremos a ocho días**

Pocas cosas podemos hacer,
tan poderosas, para apoyar
a los emprendedores y
a las **pequeñas empresas**
de México,
y generarles **esperanza.**

Hagamos realidad estas dos acciones porque es lo correcto, y porque es congruente con quienes somos y con el sentido de nuestras vidas.

Pero también, porque
tiene sentido práctico
de negocio

Nosotros, como mujeres y hombres de negocios, **tenemos la capacidad para hacer que esto suceda.**
Sólo necesitamos comprometernos.

Rara vez nuestro mundo ha necesitado,
de manera tan desesperada,
**del liderazgo inspirador de los empresarios
y líderes de empresa,
como en este momento**

y, también, muy rara vez hemos
tenido la oportunidad para hacer
tanta diferencia, a través de
nuestro liderazgo comprometido

Someto a su consideración que
hagamos nuestro este compromiso

**Que nadie en nuestras empresas
gane, este año 2023,
menos de \$8,850 pesos
+ prestaciones,
y todo reflejado en el IMSS**

**Identifiquemos a nuestros pequeños
proveedores, y mandémosles una carta,
avisándoles que a partir de este
próximo 1° de Noviembre, nosotros
les pagaremos a ocho días**

Que Nuestro Señor
los bendiga a ustedes y a sus familias,
siempre

Muchas gracias,



www.empresaseingresodigno.org